

# EXECUTIVE MANAGEMENT MEETINGS / AGENDA\*

<b>08:45 – 09:00</b>	<b>REGISTRIERUNG</b>	
<b>09:00 – 09:20</b>	<b>WILLKOMMEN &amp; VORSTELLUNG DER TEILNEHMER</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Übersicht über Tagesablauf &amp; Agenda</li><li>• Kurze Vorstellungsrunde der Teilnehmer</li></ul>	
<b>09:20 – 09:40</b>	<b>RECHTLICHE DO'S AND DON'TS – EIN ÜBERBLICK</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Haftungsfragen</li><li>• USA – 50 States</li><li>• Human Resources</li><li>• Montage &amp; Anlagen</li></ul>	
<b>09:40 – 10:30</b>	<b>CONTRACT MANAGEMENT</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Richtiges Vertragsmanagement</li><li>• Haftungsbegrenzung – Vertragsbeispiele</li><li>• „Indemnities“</li><li>• Einzelne Bestimmungen</li><li>• Absicherung von Kaufpreisforderungen</li></ul>	
<b>10:30 – 11:00</b>	<b>RISK MANAGEMENT / PRODUKTHAFTUNG</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Was ist Produkthaftung, wer ist betroffen?</li><li>• Strict Liability</li><li>• Risk Management und Prävention</li><li>• PH relevante Unterlagen</li><li>• Inhalt, Aufbau von Manuals &amp; Anpassung</li><li>• Technische Standards &amp; Zertifizierungen</li><li>• Warnhinweise</li></ul>	
<b>11:00 – 11:15</b>	<b>COFFEE BREAK</b>	
<b>11:15 – 11:45</b>	<b>CORPORATE GOVERNANCE / VERMEIDUNG DER DURCHSGRIFSHAFTUNG</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Corporate Governance?</li><li>• Fallstricke</li><li>• Officer &amp; Board Funktionen</li><li>• Dokumentierungspflichten im Minute Book</li><li>• Vermeidung der persönlichen Haftung von Officers &amp; Directors</li><li>• Vermeidung der Durchgriffshaftung</li><li>• Korrekte Financial Governance</li></ul>	
<b>11:45 – 12:30</b>	<b>INSURANCE / RISK MANAGEMENT TOOLS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Certificate of Insurance (COI's) and Additional insured status / Versicherungsbestätigung und „Additional Insured“ Status</li><li>• Product liability / classification / foreign umbrella / high deductible / defense costs outside the limits / Produkthaftpflichtversicherung / Klassifizierung / „Umbrella“ Deckungen / hoher Selbstbehalt / Verteidigungskosten außerhalb des Limits</li><li>• German master policies as umbrella over US local paper / Deutsche Master-Policen als „Umbrella“ im Anschluss an lokale US Policen</li><li>• Primary market versus Excess &amp; Surplus (E&amp;S) / Lokaler Versicherungsmarkt vs. Anschlussdeckungen</li><li>• Workers comp – experience mod – high deductible program / Arbeitgeberunfallversicherung-Erfahrungen – Programm mit hoher Selbstbeteiligung</li><li>• Bonds – of balance letter of credits / Anleihen-Akkreditive mit Ausgleich</li><li>• Automobile – composite rates – nuclear verdicts / Kfz – Prämien – „Nuclear Verdicts“</li><li>• D&amp;O / Employment Practises Liability (EPL) /</li></ul>	D&O Deckung/“EPL“ (Diskriminierung) <ul style="list-style-type: none"><li>• Property – wind / flood / EQ</li><li>• Cyber</li><li>• Benefits: self insured versus fully insured – stop loss-pharmacy programs / Leistungen: Selbstversicherter Eigenbehalt / “Stop Loss“ (Eigentragung) – Programme für die Pharmazeutische Industrie</li></ul>
<b>12:30 – 13:15</b>	<b>LUNCH</b>	
<b>13:15 – 14:30</b>	<b>STEUERSTRATEGIEN FÜR VERBUNDENE UNTERNEHMEN</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Steuerliche Optimierung der Unternehmensstruktur (Do's and Dont's)</li><li>• Transatlantische Steueroptimierung – Tax Traps vermeiden!</li><li>• Stolperfallen: Remote Services and Remote Work (Unternehmens- und Mitarbeiterbesteuerung)</li><li>• Achtung: Exit Tax bei Funktionsverlagerungen und/oder Gesellschafterwegzug</li><li>• Handlungsbedarf im Bereich des Transfer Pricing</li></ul>	
<b>14:30 – 15:15</b>	<b>MERGERS &amp; AQUISITIONS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Übersicht und Einführung in Mergers &amp; Acquisitions</li><li>• Phasen einer Transaktion</li><li>• Wichtige Klauseln im Letter of Intent</li><li>• Locked-box vs. Closing Accounts</li><li>• Enterprise Value vs. Equity Value</li><li>• Sonderfall: Erwerb eines insolventen Unternehmens (Chapter 7 und Chapter 11, Ablauf eines 363 Sale)</li></ul>	
<b>15:15 – 15:45</b>	<b>GREENFIELD INVESTITIONEN / SITE SELECTION</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Warum Standortwahl?</li><li>• Qualitative Standortkriterien</li><li>• Wirtschaftsförderung</li><li>• Der Standortwahlprozess</li></ul>	
<b>15:45 – 16:00</b>	<b>TEA BREAK</b>	
<b>16:00 – 16:45</b>	<b>EMPLOYMENT / HUMAN RESOURCES, US ARBEITSVERTRÄGE</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Grundsätze</li><li>• Vertragsgestaltung</li><li>• Diskriminierungsverbot</li><li>• Sozialversicherung &amp; Expats</li><li>• 50 States of America – Rechtsfragen</li><li>• Scheinselbständigkeit</li><li>• Aktuelle Themen</li></ul>	
<b>16:45 – 17:15</b>	<b>DER US ZIVILPROZESS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Arbitration vs. Litigation</li><li>• Rechtswahl</li><li>• Discovery-Verfahren</li><li>• Kosten</li><li>• Vollstreckung in Deutschland</li></ul>	
<b>17:15 – 18:00</b>	<b>COMPLIANCE</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Compliance: USA &amp; Deutschland</li><li>• Datentransfers</li><li>• Kartellrecht</li><li>• Kickbacks</li><li>• Compliance Managementsysteme (CMS): Risikominimierung</li></ul>	
<b>18:00 – 18:15</b>	<b>FEEDBACK DER TEILNEHMER</b>	
<b>18:15 – 19:15</b>	<b>COCKTAIL RECEPTION / NETWORKING / FRAGEN &amp; FAREWELL</b>	